

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL MUNICÍPIO DE SÃO VICENTE - RN

Período: 2025 - 2028

Prefeita: Jane Maria Soares de Medeiros

Vice-Prefeito: Erivan Laurentino

Elaborado com apoio dos Secretários Municipais, Assessorias Técnicas e Equipe Estratégica.

Sumário

1. Apresentação
2. Introdução e Contextualização
3. Missão, Visão e Valores
4. Diagnóstico Situacional
5. Eixos Estratégicos e Objetivos
6. Cronograma Estratégico
7. Indicadores de Desempenho
8. Considerações Finais

1. Apresentação

O Plano Estratégico Institucional (PEI) é um instrumento de gestão pública que orienta as ações prioritárias da Administração Municipal de São Vicente-RN, para o período de 2025 a 2028. Este documento foi elaborado de maneira técnica, participativa e transparente, visando consolidar um município mais eficiente, justo, moderno, inovador e sustentável.

2. Introdução e Contextualização

Encerrando seu primeiro mandato com elevada aprovação popular, a gestão municipal de São Vicente-RN reafirma seu compromisso com o desenvolvimento contínuo e com a melhoria da qualidade de vida da população. Este plano surge a partir do diálogo com os moradores, da análise crítica da realidade local e do desejo de construir uma cidade mais forte, inclusiva e preparada para os desafios futuros.

3. Missão, Visão e Valores

Missão

Oferecer uma gestão pública eficiente, transparente e participativa, promovendo o desenvolvimento econômico, social, ambiental e humano de forma sustentável.

Visão

Ser referência no interior do Rio Grande do Norte pela qualidade dos serviços públicos, pela valorização das pessoas e pela preservação ambiental.

Valores

- Ética e integridade na gestão pública;
- Transparência e responsabilidade fiscal;
- Participação social e diálogo com a população;
- Inovação, eficiência e modernização;
- Justiça social, inclusão e respeito à diversidade;
- Sustentabilidade e preservação dos recursos naturais.

4. Diagnóstico Situacional

A economia de São Vicente-RN é baseada na agricultura familiar, no comércio e nos serviços públicos. Enfrenta desafios relacionados à escassez hídrica, baixa diversificação econômica e limitações estruturais, mas possui grande potencial no turismo rural, religioso e ecológico. Na educação, há necessidade de investimentos em infraestrutura, formação docente e educação integral. Na saúde, é necessário ampliar serviços especializados e melhorar as unidades. A assistência social atende boa parte da população com CRAS, SCFV e Conselhos, sendo preciso fortalecer e ampliar esses serviços. A gestão pública caminha para maior digitalização e eficiência, e há necessidade de melhorias em infraestrutura urbana e rural.

5. Eixos Estratégicos e Objetivos

Eixo 1: Administração, Planejamento e Finanças - Tornar a gestão pública eficiente, inovadora e responsável.

Eixo 2: Saúde e Qualidade de Vida - Oferecer saúde pública de qualidade, acessível e eficiente.

Eixo 3: Educação, Cultura e Desportos - Melhorar a qualidade da educação, fortalecer a cultura e ampliar o acesso ao esporte.

Eixo 4: Assistência Social e Habitação - Promover a inclusão social e garantir moradia digna.

Eixo 5: Agricultura, Meio Ambiente e Recursos Hídricos - Fortalecer a agricultura, garantir segurança hídrica e promover sustentabilidade.

Eixo 6: Turismo, Desenvolvimento Econômico e Geração de Renda - Desenvolver o turismo e gerar emprego e renda.

Eixo 7: Transporte, Mobilidade e Patrimônio Público - Melhorar a mobilidade urbana e rural e cuidar do patrimônio público.

6. Cronograma Estratégico

2025: Implantação dos conselhos, plano de inovação, obras da UBS e auditório.

2026: Coleta seletiva, ampliação da educação integral, feiras agrícolas, unidades habitacionais.

2027: Roteiros turísticos, eventos culturais, revitalização de espaços esportivos, estradas.

2028: Avaliação final do PEI, entrega das obras e planejamento do próximo ciclo.

7. Indicadores de Desempenho

- Serviços públicos digitalizados.
- Cobertura pela Estratégia de Saúde da Família.
- Redução da evasão escolar.
- Volume de produção agrícola.
- Quantidade de turistas e eventos.
- Número de cursos e capacitações.
- Execução dos investimentos planejados.

8. Considerações Finais

O Plano Estratégico Institucional 2025-2028 do Município de São Vicente-RN reflete o compromisso de uma gestão que pensa no presente e projeta o futuro com responsabilidade, inovação e cuidado com as pessoas. Baseado na escuta social e em diagnósticos técnicos, este plano busca consolidar um município mais próspero, inclusivo, eficiente e preparado para os desafios das próximas gerações.